

Uchwała Nr XLIX/420/22
Rady Miejskiej w Lidzbarku
z dnia 21 listopada 2022 roku

w sprawie zmiany Uchwały Nr VII/54/19 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 13 marca 2019 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki
przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym
w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lidzbark

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 3 ust. 6 i ust. 6a w zw. z art. 9ca ust 11 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Lidzbark jest organem prowadzącym, Rada Miejska w Lidzbarku uchwała co następuje:

§ 1. W treści Regulaminu wprowadzonego Uchwałą Nr VII/54/19 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 13 marca 2019 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lidzbark (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2019 r. poz. 2161) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 6 pkt. 7 otrzymuje nowe brzmienie: „§ 6 pkt. 7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcje opiekuna stażu lub funkcje mentora dla nauczyciela początkującego wynosi 60 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece dla nauczyciela.”

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Lidzbarka.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Michał Dżimira