

Zarządzenie 151/2022
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 28 października 2022 r.

w sprawie wprowadzenia „Planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2022-2023” w Urzędzie Miasta i Gminy w Lidzbarku

Na podstawie art. 31 oraz art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 14 ust. 2 pkt.2, ust.3 i 5 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1062 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1.

Wprowadza się „Plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2022- 2023” w Urzędzie Miasta i Gminy w Lidzbarku, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Nadzór nad wprowadzeniem „Planu działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w na lata 2022- 2023” w Urzędzie Miasta i Gminy w Lidzbarku powierza się Koordynatorowi do spraw dostępności.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr Maciej Sitarek



Załącznik nr 1
do zarządzenia nr 151/2022
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 28 października 2022 r.

URZĄD MIASTA I GMINY W LIDZBARKU
PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI NA LATA 2022- 2023

na podstawie art. 14, w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnianiu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (t. j. Dz. U. z 2020 poz. 1062, ze zm.), ustala się plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku osobom ze szczególnymi potrzebami.

Lp.	Zakres działalności	Sposób realizacji	Realizujący zadania	Termin
1.	Aktualizacja deklaracji dostępności	Uzupełnienie deklaracji o dokonane działania w zakresie dostępności w obiektach Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku	Koordynator ds. dostępności	31 marca 2022 r. 31 marca 2023 r.
2.	Szkolenie w zakresie dostępności osób ze szczególnymi potrzebami	Udział Koordynatora oraz osób wyznaczonych w szkoleniach w zakresie dostępności	Koordynator ds. dostępności	W całym okresie działania, w razie potrzeby
3.	Aktualizacja składu osobowego Zespołu do spraw dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno- komunikacyjnej w Urzędzie Miasta i Gminy w Lidzbarku	Zarządzenie Kierownika Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku	Burmistrz Lidzbarka	2023 rok
4.	Szkolenie dla członków zespołu ds. dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno- komunikacyjnej	Zapewnienie szkolenia członkom Zespołu w zakresie dostępności osób ze szczególnymi potrzebami wynikającymi z Ustawy o dostępności.	Koordynator ds. dostępności	2022-2023
5.	Szkolenie dla kadry kierowniczej Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku	Zapewnienie szkolenia Naczelnikom/ Kierownikom zatrudnionym w Urzędzie Miasta i Gminy w Lidzbarku wynikającymi z Ustawy o dostępności.	Koordynator ds. dostępności	W całym okresie działania, w razie potrzeby
6.	Aktualizacja Planu działania na rzecz poprawy dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami do publicznej wiadomości	Umieszczenie planu działania na lata 2022-2023 rzecz poprawy dostępności na stronie internetowej BIP UMiG w Lidzbarku .	Koordynator ds. dostępności	Październik 2022 r.

7.	Bieżące monitorowanie możliwości dostosowania obiektów Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku do zakresu minimalnych wymagań służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz ewentualnych przeciwwskazań ze względów technicznych i prawnych	Przeprowadzenie monitoringu w zakresie dostępności informacyjno-komunikacyjnej, architektonicznej, cyfrowej. Gromadzenie danych w zakresie stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz informacji dotyczących ich usunięcia, oszacowanie kosztów prac niezbędnych do wykonania w celu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami.	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół do spraw dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej	W całym okresie działania
8.	Zapewnienie osobom ze szczególnymi potrzebami możliwości ewakuacji lub uratowania w inny sposób.	Aktualizacja procedur ewakuacji zawartych w instrukcjach bezpieczeństwa pożarowego dla budynków Urzędu.	Inspektor p.poż	2023
9.	Dostępność stron cyfrowych	Podejmowanie działań w celu doprowadzenia do dostępności cyfrowej stron internetowych.	Pracownicy Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku odpowiedzialni merytorycznie za realizację zadania	2022-2023
10.	Zapewnienie informacji na temat rozkładu pomieszczeń w budynku, co najmniej w sposób wizualny i dotykowy lub głosowy	Wyposażenie budynku UMiG w Lidzbarku w plany tyflograficzne. Zastosowanie oznaczeń dla osób niewidomych	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół do spraw dostępności architektonicznej, cyfrowej i informacyjno-komunikacyjnej	2022-2023
11.	Zapewnienie warunków dostępności	Stosowanie minimalnych wymagań służących zapewnieniu dostępności, w tym uwzględnienie uniwersalnego projektowania w umowach, na realizację zadań publicznych finansowanych z udziałem środków publicznych lub udzielania zamówień publicznych. Konsultowanie z Koordynatorem ds. dostępności w UMiG w Lidzbarku planowanych działań w celu zapewnienia minimalnych wymagań służących zapewnienia dostępności.	Wszystkie komórki organizacyjne	2022-2023
12.	Zapewnienie możliwości złożenia skargi w zakresie dostępności.	Zamieszczenie procedury w sprawie postępowania ze skargami, wnioskami i petycjami w zakresie wniosków o zapewnienie dostępności oraz skarg na brak dostępności	Koordinator ds. dostępności	2022

Zatwierdził: **BURMISTRZ**

mgr Maciej Sitarek