

**Zarządzenie Nr 31/22  
Burmistrza Lidzbarka z  
dnia 15 marca 2022 roku**

**w sprawie zmiany Zarządzenie Nr 34/13 Burmistrza Lidzbarka z dnia 15 maja  
2013 roku w sprawie ustalania zasad wynagradzania pracowników zarządzających  
samorządowymi instytucjami kultury.**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.), w związku z art. 5 ust. 1-3, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 1 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz Rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 poz. 1798) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

W Zarządzeniu Nr 34/13 Burmistrza Lidzbarka z dnia 15 maja 2013 roku w sprawie ustalania zasad wynagradzania pracowników zarządzających samorządowymi instytucjami kultury § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2 Maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 6 500,00 zł.”

**§ 2**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie od 1 kwietnia 2022 roku.

**BURMISTRZ**

/-/ Maciej Sitarek