

URZĄD MIASTA I GMINY W LIDZBARKU
PLAN DZIAŁANIA NA RZECZ POPRAWY ZAPEWNIENIA DOSTĘPNOŚCI
OSOBOM ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI
NA LATA 2020-2021

Na podstawie art. 14 w związku z art. 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2019 r. poz. 1696, z późn. zm.) ustala się, plan działania na rzecz poprawy zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami:

Lp.	Zakres działalności	Sposób realizacji	Realizujący zadania	Termin
1.	Powołanie Koordynatora do spraw dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Zarządzenie Burmistrza Lidzbarka	Burmistrz Lidzbarka	wrzesień 2020r.
2.	Sporządzenie planu działania na rzecz poprawy dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami na lata 2020-2021	Opracowanie planu działania o którym mowa w art.14 ust. 2 pkt.2 ustawy z dnia 19 lipca 2019 roku o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Koordynator ds. dostępności	październik 2020r.
3.	Szkolenie w zakresie dostępności osób ze szczególnymi potrzebami	Udział Koordynatora w szkoleniu w zakresie dostępności – firma zewnętrzna	Firma zewnętrzna	listopad-grudzień 2020r.
4.	Powołanie Zespołu do spraw dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami w Urzędzie Miasta i Gminy w Lidzbarku	Zarządzenie wewnętrzne Burmistrza Lidzbarka	Burmistrz Lidzbarka	styczeń 2021r.
5.	Upowszechnienie informacji nt. powołania Koordynatora oraz Zespołu do spraw dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Powiadomienie pracowników o powołaniu Koordynatora i Zespołu	Koordynator ds. dostępności	styczeń 2021r.
6.	Upowszechnienie informacji nt. powołania Koordynatora do spraw dostępności	Przekazanie informacji Ministrowi Funduszy i Polityki Regionalnej o powołaniu Koordynatora do spraw dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami;	Koordynator ds. dostępności	luty 2021r.
7.	Szkolenie dla kadry kierowniczej w zakresie dostępności osób ze szczególnymi potrzebami	Zapewnienie szkolenia Naczelnikom, Kierownikom Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku w zakresie dostępności osób ze szczególnymi potrzebami	Koordynator ds. dostępności	luty 2021r.
8.	Szkolenie dla Kierowników, Dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Lidzbark w zakresie dostępności osób ze szczególnymi potrzebami	Zapewnienie szkolenia Kierownikom/ Dyrektorom w zakresie dostępności osób ze szczególnymi potrzebami	Firma zewnętrzna	luty 2021r.

9.	Podanie Planu działania na rzecz poprawy dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami do publicznej wiadomości	Umieszczenie planu działania na rzecz poprawy na Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku	Koordinator ds. dostępności	luty 2021r.
10.	Dokonanie analizy możliwości dostosowania obiektów Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku do zakresu minimalnych wymagań służących zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami oraz ewentualnych przeciwwskazań ze względów technicznych i prawnych	Zgromadzenie danych w zakresie stwierdzonych istniejących przeszkód w dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami oraz informacji dotyczących ich usunięcia, oszacowanie kosztów prac niezbędnych do wykonania w celu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół we współpracy z Naczelnikami Wydziałów Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku	luty - marzec 2021r.
11.	Dokonanie diagnozy w zakresie dostępności alternatywnej w budynkach Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku w przypadku braku możliwości zapewnienia dostępności dla osób ze szczególnymi potrzebami ze względu na ograniczenie techniczne i prawne	Wskazanie sposobów zapewnienia wsparcia osobom ze szczególnymi potrzebami w niezbędnym zakresie dla tych osób poprzez np. zapewnienie wsparcia innej osoby lub zapewnieniu wsparcia technicznego, w tym wykorzystania nowoczesnych technologii (zapewnienie kontaktu telefonicznego, za pomocą środków komunikacji elektronicznej)	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół we współpracy z Naczelnikami Wydziałów Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku	luty - marzec 2021r.
12.	Opracowanie analizy stanu zapewnienia dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Zebranie wniosków oraz przedłożenie ich Burmistrzowi Lidzbarka do dalszych decyzji	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół ds. dostępności	do 31 marca 2021r.
13.	Przygotowanie raportu o stanie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Przygotowanie raportu na podstawie działań koordynatora i zespołu do spraw dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół ds. dostępności	do 31 marca 2021r.
14.	Przedłożenie raportu o stanie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami do zatwierdzenia	Przekazanie raportu do zatwierdzenia Burmistrzowi Lidzbarka	Koordinator ds. dostępności	do 31 marca 2021r.
15.	Podanie raportu o stanie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami do publicznej wiadomości	Przekazanie raportu o stanie dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami do publicznej wiadomości na stronie internetowej Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku oraz Biuletynu Informacji Publicznej	Koordinator ds. dostępności	do 31 marca 2021r.

16.	Dokonanie samooceny budynków Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku pod kątem spełnienia wymagań dotyczących dostępności - aktualizacja	Aktualizacja deklaracji dostępności	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół ds. dostępności	marzec 2021r.
17.	Monitorowanie działalności Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku w zakresie dostępności	Współpraca z kierownictwem Urzędu, pracownikami w zakresie poprawy dostępności. Przesyłanie możliwymi środkami niezbędnych informacji oraz prowadzenia bezpośrednich spotkań w siedzibie z udziałem specjalistów informatyki, łączności, ekspertów branży budowlanej, sanitarnej itp.	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół ds. dostępności	do 30 czerwca 2021r.
18.	Wdrażanie działań mających na celu zapewnienie dostępności architektonicznej, cyfrowej, oraz informacyjno-komunikacyjnej w budynkach Urzędu	Opracowanie wytycznych dla pracowników Urzędu w zakresie zapewnienia dostępności cyfrowej oraz komunikacyjno-informacyjnej w prowadzonych działaniach związanych m.in. z informacją, organizacją szkoleń, przygotowaniem dokumentów/informacji cyfrowej. W przypadku gdy ze względów technicznych lub prawnych zapewnienie dostępności nie będzie możliwe, sformułowany będzie dostęp alternatywny.	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół ds. dostępności	W całym okresie działania
19.	Wspieranie osób ze szczególnymi potrzebami	Działania mające na celu ułatwienie dostępności architektonicznej, cyfrowej i komunikacyjnej	Koordinator ds. dostępności oraz Zespół ds. dostępności	W całym okresie działania

Zatwierdził:

/-/ Maciej Sitarek

Burmistrz Lidzbarka