

UCHWAŁA NR VII/54/19
RADY MIEJSKIEJ W LIDZBARKU
z dnia 13 marca 2019 roku

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lidzbark.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2018 r. poz. 994, zm. z 2018 r. poz. 1000 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U z 2014 r. poz. 416, 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630 i z 2018 r. poz. 638 z późn. zm.) Rada Miejska w Lidzbarku po uzyskaniu opinii związków zawodowych uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie powierza się Burmistrzowi Lidzbarka.

§ 3. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XXVII/199/09 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark (Dz. Urz. Woj. Warmińsko Mazurskiego Nr 44 poz.707 z późn. zm.).

2. Uchwała Nr XX/175/12 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 28 września 2012 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVII/199/09 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania

nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Lidzbark (Dz. Urz. Woj. Warmińsko-Mazurskiego z 2012r., poz. 2688 z późn. zm.).

3. Uchwała Nr IX/74/15 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 29 czerwca 2015 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXVII/199/09 Rady Miejskiej w Lidzbarku z dnia 17 lutego 2009 r. w sprawie określenia wysokości stawek i szczególnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za nadgodziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Lidzbark (tj. Dz. Urz. Woj. Warmińsko- Mazurskiego z 2015r., poz. 2676 z późn. zm.).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej

Paweł Ciesielski



Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Lidzbark.

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Lidzbark.

§ 2. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
 - a) za wysługę lat;
 - b) motywacyjnego;
 - c) funkcyjnego;
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy;
- 3) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. 1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U.2018.967 z późn. zm.);
- 2) Regulaminie – rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.2014.416 z późn. zm.);

4) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkół i placówek oraz placówkę oświatową w rozumieniu art. 4 pkt. 14 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz.U.2017.59 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Lidzbark;

5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, o których mowa w § 1 Regulaminu;

6) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w §3 ust. 1 pkt 4 Regulaminu;

7) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Lidzbark;

8) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;

9) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;

10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa §1ust. 1 Rozporządzenia.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 Rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenia lub zasiłek z ubezpieczeń społecznych.

3. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5. 1. Tworzy się fundusz, z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 50 zł miesięcznie na nauczyciela danej placówki zatrudnionego w wymiarze co najmniej ½ obowiązkowego wymiaru zajęć.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom i wicedyrektorom określa oraz przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom – Burmistrz.

4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora i dyrektora może stanowić do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, na czas określony od 6 miesięcy do jednego roku szkolnego w oparciu o opracowane kryteria w § 5 ust. 5 i ust. 6.

5. Dyrektor przyznając dodatek motywacyjny nauczycielom uwzględnia ich wyniki pracy według następujących kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- b) przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych i zawodach sportowych;
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi problemy w nauce;
- d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod.

2) osiągnięcia wychowawczo - opiekuńcze, w tym:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów;
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi;
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- d) adekwatne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- e) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej – angażowanie uczniów do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotyczno-obywatelskich lub w akcjach charytatywnych;
- f) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie;
- g) tworzenie i realizacja programów wychowawczych.

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania we współpracy z organem nadzoru pedagogicznego oraz innymi instytucjami wspomagającymi, w tym:

- a) opracowanie i wdrażanie własnych programów autorskich;
- b) inicjowanie i wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- c) wdrażanie projektów edukacyjnych;

d) wdrażanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych, problemowych i innych;
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole, w tym uczniowskimi;
- d) prowadzenie zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.

5) obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:

- a) systematyczne i zgodne z wymogami, terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- c) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- d) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- e) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia;
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy.

6) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym:

- a) organizowanie udziału szkoły w przedsięwzięciach o zasięgu miejskim i szerszym;
- b) realizowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie;
- c) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły;
- d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i wicedyrektora szkoły ustala się uwzględniając kryteria określone w ust. 6 oraz:

1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej (udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych na różnych szczeblach, wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych);

2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego, wyposażenia szkoły w nowoczesne pomoce dydaktyczne i sprzęt;

3) właściwa realizacja budżetu, propozycje racjonalizacji wydatków, dbanie o powierzone mienie, stan techniczny obiektów i wyposażenia;

4) stwarzanie pracownikom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych;

5) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zadań i zaleceń organu prowadzącego.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

Rozdział 4. **Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne:
 - a) liczbę oddziałów;
 - b) liczbę zastępców;
 - c) zmianowość;
 - d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła.
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły:
 - a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi;
 - b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową;
 - c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
 - e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły.
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu:
 - a) wyniki klasyfikacji rocznej;
 - b) wyniki egzaminów;
 - c) osiągnięcia w olimpiadach.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

1) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, za każdą powierzoną klasę, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela:

2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi;

3) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne oraz w jakich szkołach funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektorów – Burmistrz Lidzbarka;
- 2) dla wicedyrektora szkoły – dyrektor szkoły.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, przysługuje dodatek funkcyjny miesięcznie w wysokości:

Typy szkół (placówek), stanowiska kierownicze	Wysokość dodatku
1. Dyrektor szkoły podstawowej, przedszkola:	
a) od 1 do 16 oddziałów	od 20 % do 80 %
b) od 17 i więcej	od 25 % do 90 %
2. Wicedyrektor:	od 20 % do 50 %

- otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi:

- 120 zł miesięcznie w szkołach podstawowych w klasach I – VI;
- 150 zł miesięcznie w szkołach podstawowych w klasach VII – VIII;
- 150 zł miesięcznie w szkołach podstawowych w klasach gimnazjalnych;
- 120 zł miesięcznie w przedszkolach i oddziałach przedszkolnych.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcje opiekuna stażu wynosi 60 zł miesięcznie za każdego nauczyciela powierzonego opiece dla nauczyciela.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela pełniącego funkcje doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta wynosi do 50 zł miesięcznie.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję.

10. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego wraz z upływem okresu, na jaki powierzono mu stanowisko kierownicze, wychowawstwo lub funkcję opiekuna stażu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego miesiąca.

11. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, za okres urlopu dla poratowania zdrowia i urlopu bezpłatnego.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, które zostały określone w § 8 i 9 Rozporządzenia.

2. Za pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 25% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą przeprowadzoną w tych warunkach godzinę nauczania.

3. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 15% godzinowej stawki indywidualnego zaszeregowania za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.

4. Jeżeli odległość domu rodzinnego ucznia, któremu przyznano nauczanie indywidualne jest większe niż 3km od szkoły, to nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 50% podstawowej stawki godzinowej nauczyciela mianowanego (pokrycie kosztów dojazdu).

5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych i do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

6. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (placówki), a dla dyrektora – Burmistrz Lidzbarka.

7. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z dołu za czas faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c, 6 i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, 5c, 6 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin

ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 9. 1. W budżecie organu prowadzącego samorządu miasta i gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów;
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 10. Nagrody o których mowa w § 9, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 11. 1. Nagrody przyznają:

- a) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor szkoły;
- b) dla dyrektora i nauczycieli – Burmistrz Lidzbarka.

2. Wniosek o nagrodę powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną oraz podpisany przez Dyrektora szkoły.

§ 12. 1. Nagroda, o której mowa w § 9, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia jeden z poniższych warunków:

- 1) posiada wyróżniającą lub bardzo dobrą ocenę pracy;
- 2) w okresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;

- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe;
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci, młodzieży;
 - i) osiąga dobre wyniki w zakresie resocjalizacji.
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzących z rodzin ubogich i patologicznych;
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu;
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży;
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami.
- 4) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

§ 13. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego tezcze akt osobowych.

Rozdział 8.

Przepisy końcowe

§ 14. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 15. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 16. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela.


PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ
mgr inż. Paweł Ciesielski