

**Zarządzenie Nr 140/17
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 29.12.2017r.**

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 24/09 Burmistrza Lidzbarka z dnia 1 czerwca 2009 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Burmistrza Lidzbarka Nr 24/09 z dnia 1 czerwca 2009 r. (z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 ust. 2 skreśla się punkt 5

2) w § 4 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek funkcyjny nie może być wyższy niż stawka 7 dodatku funkcyjnego ustalonego w tabeli stawek maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru i powołania określonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014r. poz.1786 z późn. zm.) wg załącznik Nr 3 do Regulaminu.”

3) załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i gminy Lidzbark „Wykaz stanowisk pracowniczych , kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark” otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Minimalne wynagrodzenie zasadnicze	Maksymalna wynagrodzenie zasadnicze	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Optymalne wymagania kwalifikacyjne
1.	Sekretarz	2.100	5.100	Wyższe, staż pracy: 4 lata w jednostkach administracji samorządowej, 2 lata na stanowisku kierowniczym urzędniczym	Wykształcenie wyższe
2.	Kierownik USC	2.000	3.900	Zgodnie z art. 6a ustawy – Prawo o aktach stanu cywilnego	
2a.	Zastępca Kierownika USC	1.940	3.700	Zgodnie z art. 6a ustawy – Prawo o aktach stanu cywilnego	
3.	Komendant Straży Miejskiej	1.980	3.900	Wykształcenie wyższe, staż pracy: 5 lat	

4.	Naczelnik Wydziału	1.980	3.900	Wykształcenie wyższe, staż pracy: 5 lat pracy	Wykształcenie wyższe kierunkowe
5.	Inspektor	1.920	3.900	Wykształcenie wyższe, staż pracy: 3 lata	Wykształcenie wyższe kierunkowe, staż: 3 lata
5a.	Główny specjalista ds. BHP	1.920	4.000	według odrębnych przepisów	
6.	Podinspektor	1.880	3.400	Wykształcenie średnie, staż pracy - 3 lata	Wykształcenie wyższe, staż pracy -
7.	Referent	1.860	2.900	Wykształcenie średnie, staż pracy 2 lata	Wykształcenie wyższe, staż pracy -
8.	Strażnik straży miejskiej	1.860	3.200	Wykształcenie średnie, staż pracy: 2 lata	Wykształcenie wyższe, staż pracy -
9.	Młodszy referent	1.840	2.700	Wykształcenie średnie, staż pracy -	Wykształcenie wyższe, staż pracy -
10.	Konserwator - goniec, Konserwator - murarz	1.840	2.500	Wykształcenie zawodowe, staż pracy -	
11.	Sprzątaczką	1.740	2.300	Wykształcenie podstawowe, staż pracy -	
12.	Robotnik gospodarczy, Robotnik budowlany	1.780	2.300	Wykształcenie podstawowe staż pracy -	
13.	Pomoc administracyjna	1.740	2.300	Wykształcenie średnie, staż pracy -	
14.	Starszy specjalista ds. BHP	1.900	3.400	według odrębnych przepisów	
15.	Archiwista	1.820	2.900	Wykształcenie średnie, staż pracy -	

4) załącznik Nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark otrzymuje brzmienie:

Lp.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Staż pracy w latach
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze					
1.	Sekretarz	XVII - XIX	7	Wyższe	4
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI - XVIII	7	Wyższe	Art. 6a ust.1 upasc
3.	Zastępca Kierownika USC	XIII - XVI	7	Wyższe	Art. 6a ust.1 upasc
4.	Komendant Straży Miejskiej	XV - XVIII	7	Wyższe,	5
5.	Naczelnik Wydziału	XV - XVIII	7	Wyższe,	5
II. Stanowiska urzędnicze					
1.	Główny specjalista BHP	XII - XVI	-	Według odrębnych przepisów	4
2.	Inspektor	XII - XVI	-	Wyższe	3
3.	Starszy informatyk Starszy specjalista ds. BHP	XI - XV	-	Wyższe	3
4.	Podinspektor	X - XIV	-	Wyższe	-

	Informatyk			Średnie	3
5.	Referent Kasjer	IX - XI	-	Średnie	2
6.	Młodszy referent	VIII – X	-	Średnie	-
7.	Strażnik	IX - XII	-	Średnie	2
IV. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1.	Konserwator - goniec Konserwator - murarz	VIII - X	-	Zawodowe,	-
2.	Pomoc administracyjna	III - VII	-	Średnie	-
3.	Kierowca	VII – X	-	Według odrębnych przepisów	-
4.	Archiwista,	VII - X	-	Średnie	-
5.	Goniec,	II - V	-	Podstawowe	-
6.	Sprzątaczką	III - V	-	Podstawowe	-
7.	Robotnik gospodarczy, Robotnik budowlany	V - VII	-	Podstawowe	-

- 5) załącznik Nr 3 do regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark otrzymuje brzmienie:

STAWKI DODATKU FUNKCYJNEGO

Lp.	Stawka dodatku funkcyjnego	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
1.	1	440
2.	2	660
3.	3	880
4.	4	1100
5.	5	1320
6.	6	1540
7.	7	1760
8.	8	2200
9.	9	2750

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Lidzbark.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2018r.

BURMISTRZ
mgr Maciej Sitarek