

**Zarządzenie Nr 10/15
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 11 lutego 2015r.**

**w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego
Ośrodka Kultury w Lidzbarku**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz. 594), art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r., poz.406) oraz rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004 r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. z 2004 r. Nr 154, poz. 1629) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ogłaszam konkurs na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku.

§ 2. Treść ogłoszenia o konkursie określa załącznik 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Kandydata na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku wyłoni komisja konkursowa, która zostanie powołana odrębnym zarządzeniem.

2. Regulamin pracy komisji konkursowej określa załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 4. 1. Ogłoszenie o konkursie na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury zostanie zamieszczone:

- 1) w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku,
- 2) w dwóch dziennikach o zasięgu regionalnym,
- 3) na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku.

2. Pracownikom Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku treść niniejszego zarządzenia zostanie podana do wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku.

§ 5. Warunki przystąpienia do konkursu oraz wymagania, jakie muszą spełniać kandydaci na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku określa ogłoszenie o konkursie stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 6. 1. Postępowanie konkursowe rozpoczyna się z dniem ukazania się ogłoszenia w prasie.

2. Przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego ustala się na 27 marca 2015 r.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Lidzbark.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr *Marek Sitarek*

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 10/15
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 11 lutego 2015r.

**Burmistrz Lidzbarka
ogłasza konkurs na stanowisko
Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku**

Liczba stanowisk: 1

Wymiar etatu: 1

**Miejsce wykonywania pracy: Miejsko-Gminny Ośrodek Kultury,
ul. Sądowa 23, 13-230 Lidzbark**

I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia następujące wymagania:

A. Wymagania formalne:

1. Wykształcenie wyższe o kierunku: pedagogicznym, artystycznym, kulturoznawstwo, animacja kultury, bibliotekoznawstwo, zarządzanie, ekonomia.
2. Co najmniej 5 letni staż pracy
3. Warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
4. Pełna zdolność do czynności prawnych,
5. Niekaralność za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe, brak zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust.1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2013 r., poz. 168) (aktualna informacja o osobie z Krajowego Rejestru Karnego)

B. Wymagania dodatkowe:

1. Znajomość zasad organizacji i funkcjonowania instytucji kultury w Polsce oraz obowiązujących zasad ekonomiczno-księgowych
2. Posiadanie wiedzy z zakresu pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, w tym środków z programów UE,
3. Znajomość aktów prawnych dotyczących instytucji kultury i prawa pracy,
4. Znajomość podstawowych aktów prawnych z zakresu funkcjonowania samorządu gminnego,
5. Predyspozycje do organizowania i prowadzenia przedsięwzięć promocyjnych związanych z działalnością kulturalną i twórczością artystyczną,
6. Umiejętności organizacyjne

II. Wymagane dokumenty:

1. Pisemne opracowanie pod nazwą „Koncepcja Funkcjonowania Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku”
2. List motywacyjny;
3. Życiorys /CV/ z uwzględnieniem dokładnego przebiegu pracy zawodowej;

4. Dokumenty poświadczające wykształcenie, doświadczenie zawodowe oraz potwierdzające posiadane kwalifikacje i umiejętności;
5. Aktualna informacja o osobie z Krajowego Rejestru Karnego,
6. Oświadczenie o niekaralności związanej z zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi;
7. Aktualne zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym
8. Oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
9. Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych o treści:
„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych z w celu przeprowadzeniu konkursu na stanowisko dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku” zgodnie z ustawą z dnia 19 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz.U. z 2014 r., poz. 1182)”

„Koncepcja funkcjonowania Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku” zawierać winna następujące elementy:

1. Propozycje rozwoju nowych oraz istniejących form kultury w MGOK,
2. Opis zakresu współpracy z istniejącymi stowarzyszeniami, fundacjami i grupami nieformalnymi działającymi na terenie Gminy Lidzbark,
3. Wskazanie źródeł finansowania działalności MGOK z uwzględnieniem dochodów własnych i środków zewnętrznych,
4. Wskazanie propozycji inicjatyw (działań) MGOK o charakterze wpływu na rozwój społeczności gminy Lidzbark.

III. Informacja o sposobie i terminie składania ofert:

Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym z dopiskiem „**Konkurs na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku**” w terminie do **20.03.2015 r. do godziny 15⁰⁰** w sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy Lidzbark lub przesłać na adres: Urząd Miasta i Gminy, ul. Sądowa 21, 13-230 Lidzbark (decyduje data wpływu do urzędu)

IV. Informacja o sposobie powiadomienia kandydatów:

Konkurs przeprowadzi komisja konkursowa powołana odrębnym zarządzeniem Burmistrza Lidzbarka. O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie (telefonicznie lub pisemnie). Dodatkowe informacje można uzyskać w Urzędzie Miasta i Gminy, ul. Sądowa 21, 13-230 Lidzbark, tel. 23 696 15 05.

V. Przewidywany termin zakończenia postępowania konkursowego ustala się na dzień 27.03. 2015 roku.

Informacja o wyniku konkursu będzie umieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark.

KANCELARIA ADWOKACKA
Tomasz Kujatowski
ADWOKAT
87-100 Toruń, ul. Żeglarska 4/4

BURMISTRZ
mgr Maciej Sitarek

Regulamin konkursu na Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku

1. Regulamin określa zasady przeprowadzania konkursu na stanowisko Dyrektora Miejsko-Gminnego Ośrodka Kultury w Lidzbarku (zwanego dalej MGOK).
2. Postępowanie konkursowe na stanowisko dyrektora MGOK obejmuje:
 - 1) ogłoszenie konkursu,
 - 2) powołanie komisji konkursowej,
 - 3) rozpatrzenie przez komisję konkursową zgłoszonych kandydatur.
3. Postępowanie konkursowe jest jawne.
4. Ogłoszenie o konkursie powinno zawierać:
 - 1) nazwę i adres MGOK,
 - 2) wymagane kwalifikacje kandydatów i sposób ich udokumentowania,
 - 3) termin i miejsce złożenia wniosku o przystąpienie do konkursu, a także termin złożenia wymaganych dokumentów, nie krótszy niż 30 dni od daty opublikowania ogłoszenia,
 - 4) przewidywany termin rozpatrzenia zgłoszonych kandydatur.
5. Kandydat przystępujący do konkursu na dyrektora, ma prawo wglądu w podstawowe dokumenty MGOK: statut, regulamin organizacyjny oraz inne zarządzenia określające wewnętrzny system funkcjonowania MGOK.
6. Komisję konkursową powołuje Burmistrz Lidzbarka.
7. Kandydat zgłaszający się do konkursu powinien złożyć dokumenty określone w ogłoszeniu Burmistrza Lidzbarka
8. Prace komisji konkursowej przebiegają na zasadach bezstronności w dwóch etapach, zgodnie z niżej opisanymi procedurami.
9. Etap pierwszy:
 - 1) określenie kryterium oceny przydatności kandydata,
 - 2) sprawdzenie złożonych dokumentów pod względem formalno - prawnym:
 - 3) poinformowanie kandydatów o dopuszczeniu do dalszego etapu lub odrzuceniu dopuszczenia.
10. Etap drugi:
 - 1) komisja konkursowa po szczegółowym zapoznaniu się z dokumentami przeprowadza rozmowy z kandydatami m.in. na temat koncepcji funkcjonowania MGOK – przedstawionej przez kandydata, dotychczasowych osiągnięć zawodowych, znajomości prawa pracy.
 - 2) przeprowadzenie przez przewodniczącego komisji głosowania,
 - 3) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego konkursu.
11. Przewodniczący komisji powiadamia członków komisji i kandydatów o terminie konkursu najpóźniej na 3 dni przed posiedzeniem komisji.
12. Postępowanie konkursowe jest ważne, jeżeli w posiedzeniu komisji uczestniczy co najmniej 2/3 jej składu.
13. Po przeprowadzeniu rozmów i zadaniu pytań kandydatom komisja konkursowa ocenia oferty złożone przez kandydatów.
14. Po rozpatrzeniu ofert przewodniczący komisji zarządza głosowanie - każdemu członkowi komisji przysługuje jeden głos.
15. Konkurs uważa się za rozstrzygnięty, jeżeli kandydat uzyskał ponad 50% wszystkich głosów członków komisji biorących udział w głosowaniu z uwzględnieniem punktu 12.
16. W przypadku gdy w głosowaniu żaden z kandydatów nie uzyska większości głosów, określonych w punkcie 15, przewodniczący komisji ponownie zarządza głosowanie, przy czym głosowaniem nie są objęte kandydatury, które w pierwszym głosowaniu nie otrzymały głosów poparcia.

17. Przewodniczący Komisji konkursowej o wynikach konkursu informuje Burmistrza Lidzbarka.
Dokumenty z przeprowadzonego konkursu przekazuje Burmistrzowi Lidzbarka.
18. Komisja konkursowa kończy działalność po przekazaniu wyników konkursu wraz z dokumentacją organizatorowi.
19. Obsługę komisji konkursowej, niezbędne warunki i środki finansowe związane z postępowaniem konkursowym oraz działalnością komisji konkursowej zapewnia Burmistrz Lidzbarka.