

Zarządzenie Nr 131/17
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 29 listopada 2017 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 39/17 Burmistrza Lidzbarka z dnia 15 maja 2017r. w sprawie ustalenia wysokości i zasad rozliczenia rekompensaty oraz zakresu świadczeń usług w ramach zadania publicznego powierzonego z zakresu utrzymania i pielęgnacji zieleni

Na podstawie art. 30 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016r. poz. 446 z późno zm.) w związku z powierzeniem PGK sp. z o.o. w Lidzbarku wykonania zadań własnych Gminy Lidzbark na podstawie Porozumienia Nr BiGK.271.2.420.2016 z dnia 30 grudnia 2016 r. w sprawie ustalenia zakresu i zasad realizacji zadań własnych gminy stanowiących jednocześnie zadania statutowe spółki PGK spółka z o.o. w Lidzbarku zawarte w dniu 30 grudnia 2016r. zarządzam, co następuje:

§1

W Zarządzeniu Nr 39/17 Burmistrza Lidzbarka z dnia 15 maja 2017r. w sprawie ustalenia wysokości i zasad rozliczenia rekompensaty oraz zakresu świadczeń usług w ramach zadania publicznego powierzonego z zakresu utrzymania i pielęgnacji zieleni, §2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„§2 ust. 1. Postanawia się, iż rekompensata będzie wypłacana Spółce za okres:

- marzec, kwiecień, maj w miesiącu maju w kwocie nie wyższej niż 55.000zł brutto,
- czerwiec, lipiec w miesiącu lipcu w kwocie nie wyższej niż 40.000zł brutto,
- sierpień, wrzesień w miesiącu wrześniu w kwocie nie wyższej niż 45.000zł brutto,
- październik, listopad w miesiącu listopadzie w kwocie nie wyższej niż 25.000zł brutto,

na podstawie kalkulacji przedstawionej przez Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej sp. z o.o. w Lidzbarku umożliwiającej weryfikację kosztów poniesionych na wykonanie zadania publicznego określonego w niniejszym zarządzeniu.

Kalkulacja będzie zawierać faktycznie poniesione koszty z obowiązującym podatkiem VAT. ”.

§2

Wykonanie Zarządzenia powierza się Zarządowi Spółki PGK sp. z o.o. w Lidzbarku i Naczelnikowi Wydziału BiGK.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr Maciej Sitarek