

**Zarządzenie Nr 96/15
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 1 lipca 2015r.**

**w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 24/09 Burmistrza Lidzbarka z dnia 1 czerwca 2009 r.
w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark.**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1202) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark stanowiącym załącznik Nr 1 do Zarządzenia Burmistrza Lidzbarka Nr 24/09 z dnia 1 czerwca 2009 r.(z późn.zm.) wprowadza się następujące zmiany :

- 1) w § 4 ust. 2 dodaje się punkt 5 w brzmieniu:
„ 5. Doradca”.
- 2) W załączniku Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark „Wykaz stanowisk pracowniczych, kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe wymagania kwalifikacyjne pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta i Gminy Lidzbark”
 - a) po Lp.4 dodaje się Lp.4a

4a.	Doradca	2.000	4000	wykształcenie wyższe, staż pracy 5 lat	
-----	---------	-------	------	---	--

- b) Lp.12 otrzymuje brzmienie:

12.	Sprzątaczką	1140	2200	wykształcenie podstawowe, staż pracy -	
-----	-------------	------	------	---	--

- c) po Lp.16 dodaje się Lp.17 w brzmieniu:


17.	Archiwista	1.250	2800	wykształcenie średnie, staż pracy-	
-----	------------	-------	------	---------------------------------------	--

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Lidzbark.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

mgr Maciej Sitarek