

Zarządzenie Nr 53/17
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 23 czerwca 2017 r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na kandydata na stanowisko Dyrektora Przedszkola Miejskiego w Lidzbarku.

Na podstawie art.36a ust. 1 i ust. 2 w związku z art.5c pkt 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz.1943) art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 ze zm.) oraz § 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 8 kwietnia 2010r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznej szkoły lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej (Dz.U. z 2010r. Nr 60 poz. 373 z późn. zm.)

zarządzam co następuje:

§ 1

Ogłaszam konkurs na kandydata na stanowisko Dyrektora Przedszkola Miejskiego w Lidzbarku.

§ 2

Treść ogłoszenia o konkursie stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Informacje o ogłoszeniu konkursu zamieścić na stronie internetowej Miasta i Gminy Lidzbark, na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta i Gminy Lidzbark oraz na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Gminy Lidzbark.


§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Lidzbark.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
mgr Maciej Sitarek



Załącznik do
Zarządzenia Nr 53/17
Burmistrza Lidzbarka
z dnia 23 czerwca 2017 r.

Burmistrz Lidzbarka
ogłasza konkurs na kandydata na stanowisko Dyrektora Przedszkola Miejskiego w
Lidzbarku, ul.Akacyjowa 19, 13-230 Lidzbark

Organem prowadzącym w/w przedszkola jest Gmina Lidzbark

I. Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia wymagania określone przepisami Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 października 2009r. w sprawie wymagań jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w poszczególnych typach publicznych szkół i rodzajach publicznych placówek (Dz.U. Nr 184, poz. 1436 z późn. zm.)

II. Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać:

1. uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju Przedszkola Miejskiego w Lidzbarku,
2. poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata,
3. życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:
 - stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo
 - stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego, albo
 - stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem.
4. oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 3,
5. oryginały lub poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,
6. zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
7. oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
8. oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
9. oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2013r. poz. 168 ze zm.),
10. oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust.1 i ust. 3a ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (Dz.U. z 2013r. poz. 1388 oraz z 2016r. poz. 1721 ze zm.),

11. oryginał lub poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela,
12. oryginał lub poświadczona przez kandydata za zgodność z oryginałem kopia karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
13. oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r. poz.1379 ze zm.) lub w art. 140 ust.1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz.U. z 2016r. poz.1842 ze zm.) – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,
14. oświadczenia, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych –w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,
15. oświadczenia, że kandydat wyraża zgodę na przetwarzanie danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. z 2016r. poz.922, ze zm.) w celach przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora.

II. Oferty należy składać w zamkniętych kopertach z podanym adresem zwrotnym i dopiskiem: „Konkurs na kandydata na stanowisko Dyrektora Przedszkola Miejskiego w Lidzbarku”

w terminie do dnia 10 lipca 2017 roku do godz. 12⁰⁰ w Sekretariacie Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku, pok. Nr 9 lub pocztą na adres: Urząd Miasta i Gminy Lidzbark, 13-230 Lidzbark, ul.Sądowa 21 (decyduje data wpływu oferty do Urzędu).

Oferty, które wpłyną do Urzędu po upływie w/w terminu nie będą rozpatrywane.

Konkurs przeprowadzi Komisja konkursowa powołana przez Burmistrza Lidzbarka odrębnym Zarządzeniem.

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni pisemnie.

BURMISTRZ
mgr Maciej Sitarek