

**ZARZĄDZENIE NR 182/24**  
**BURMISTRZA LIDZBARKA**

z dnia 31 grudnia 2024 r.

**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 oraz art. 43 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 z późn. zm.) i art. 772 § 6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Regulamin wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 172/24 Burmistrza Lidzbarka z dnia 12 grudnia 2024 r. w sprawie Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Lidzbarku zmienia się w ten sposób, że w punkcie IV. **WARUNKI PRZYZNAWANIA ORAZ WARUNKI I SPOSÓB WYPŁACANIA NAGRÓD INNYCH NIŻ NAGRODA JUBILEUSZOWA**

1) § 7 ust. 7 otrzymuje brzmienie :

„7. Pracownik zachowuje prawo do dodatku za wieloletnią pracę za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków w razie choroby i macierzyństwa, w tym zasiłku macierzyńskiego w związku z przebywaniem na urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, wypłaconych ze środków ZUS.”;

2) w § 7 dodaje się ust. 8 i ust. 9 w brzmieniu :

„8. Pracownik zachowuje prawo do nagrody za okresy pobierania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków w razie choroby i macierzyństwa, w tym zasiłku macierzyńskiego w związku z przebywaniem na urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim.

9. Przepisy od pkt 1 do 8 stosuje się również do pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie powołania.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą od dnia 16 grudnia 2024 r.

*Burmistrz Lidzbarka*  
  
Andrzej Piątkowski